



# COMUNE DI SANT'ANGELO A SCALA

## Provincia di Avellino

---

### **Relazione di monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Angelo a Scala anno 2023**

#### **PREMESSA**

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" secondo cui il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) è tenuto a:

- curare la diffusione nell'Amministrazione della conoscenza del Codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 (cd. Codice nazionale) e del Codice di comportamento integrativo di questo Comune approvato con atto di G.C. n. 56 del 10-08-2023, esecutivo, pubblicato in Amministrazione Trasparente e comunicato a tutti i dipendenti. Il RPCT ha redatto anche apposita Relazione illustrativa per tutti i dipendenti.
- effettuare il monitoraggio annuale sull'attuazione dei Codici;
- pubblicare i risultati del monitoraggio sul sito istituzionale;
- comunicare i risultati del monitoraggio all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il Codice di Comportamento e i suoi aggiornamenti sono consultabili accedendo alla Sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali" del sito web istituzionale. La presente Relazione, in ossequio alle disposizioni normative, viene pubblicata sul sito internet "Sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione – Dati ulteriori" ed è trasmessa al Nucleo di Valutazione e agli altri organi di competenza, per le conseguenti determinazioni nell'ambito del sistema della performance.

La Relazione è stata redatta sulla base del monitoraggio sullo stato di attuazione del Codice di comportamento attraverso l'acquisizione di dati ed informazioni presso i Settori dell'Ente (cfr. note prot. n. 127 del 09.01.2024, n. 244 del 10.01.2024, n. 317 del 18.01.2024 e n. 318 del 18.01.2024).

I risultati del monitoraggio hanno evidenziato un generalizzato rispetto delle norme del Codice.

#### **QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO**

Il principale contesto normativo di riferimento della materia è costituito da:

- Art. 1 commi 44 e 45 Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
- Art 54 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

- Art. 4 D.L. 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).” convertito con modificazioni con L. 29 giugno 2022, n. 79.
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”.
- Delibera ANAC n. 1064 del 13 Novembre 2019 “Approvazione Piano Nazionale Anticorruzione 2019”.
- Delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”.
- “Orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022” approvati da ANAC in data 2 febbraio 2022.
- art. 4 del D.L. n. 36 del 30.04.2022, convertito dalla l. n. 79 del 29.06.2022, ad oggetto “Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica”
- Delibera ANAC n. 7 del 13 Gennaio 2023 “Approvazione Piano Nazionale Anticorruzione 2022”.
- Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81.
- Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023 “Aggiornamento 2023 del PNA 2022”.

### **PERCORSO PARTECIPATO PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SANT'ANGELO A SCALA**

In attuazione dell'art 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, con Delibera della Giunta Comunale n. 7 del 17 febbraio 2014 è stato approvato il primo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Angelo a Scala.

L'ANAC, con delibera n. 177 del 19 Febbraio 2020, ha approvato le nuove linee guida finalizzate a fornire indirizzi interpretativi e operativi volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento, con contenuti più coerenti all'evoluzione della legislazione e utili per la realizzazione degli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico da parte dei dipendenti.

Al fine di corrispondere agli indirizzi delle nuove linee guida, fu predisposta una bozza del nuovo Codice che, ottenuto il parere positivo del segretario comunale in assenza del Nucleo, fu pubblicato sul sito Web dal 27.01.2021 all'11.02.2021 a disposizione per le osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali, ecc. del territorio. Successivamente fu approvato con delibera di Giunta n. 19 del 16.02.2021.

In seguito all'entrata in vigore delle modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, adottate con Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 ed anche ai fini dell'adeguamento con le disposizioni del novellato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, il RPCT ha provveduto a predisporre uno schema aggiornato di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Angelo a Scala sottoponendolo a consultazione attraverso la pubblicazione sull'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente, unitamente alla nota individuata al protocollo n. 4013 del 25 luglio 2023, denominata “Procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice di comportamento di cui all'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001”, al fine di ricevere sia dagli stakeholders interni all'Ente, sia da quelli esterni e cioè i cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, e da tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, eventuali proposte integrative. Il RPCT lo ha sottoposto altresì, con nota prot. n. 4014 del 25/07/2023, ai Responsabili dei Servizi, a tutti i dipendenti, alle RSU ed al Sindaco per osservazioni e suggerimenti utili per l'adozione del Codice definitivo.

Lo ha infine, inviato al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere favorevole con verbale acquisito al protocollo comunale con il n. 4046 del 27 luglio 2023.

Con Delibera di G.C. n. 56 del 10.08.2023, a conclusione del percorso descritto, è stato approvato in via definitiva il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Angelo a Scala, che sostituisce il precedente approvato nel 2021.

## **CODICE DI COMPORTAMENTO COME MISURA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 ha messo ulteriormente in evidenza l'importanza dei codici di comportamento dei dipendenti come misura di prevenzione della corruzione, *“costituendo lo strumento che, più di altri, si presta a regolare le condotte dei funzionari e orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in connessione con i PTPCT”*. Il PNA 2022 non è intervenuto in maniera innovativa sulla materia, confermando quanto già espresso nel precedente Piano Nazionale Anticorruzione e l'Aggiornamento 2023 si focalizza solo sul settore dei contratti pubblici a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice.

Il Codice di comportamento dell'ente costituisce parte integrante del PTPCT 2023-2025, redatto secondo gli indirizzi deliberati dal Consiglio Comunale e confluito nel PIAO 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale, inteso quale misura di prevenzione generale in osservanza a quanto previsto da ANAC, attribuendo particolare importanza alla implementazione delle attività formative e di sensibilizzazione sul contenuto del Codice.

## **DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

Sono state adottate e sono attive modalità finalizzate ad assicurare ampia diffusione della conoscenza del Codice di comportamento.

Innanzitutto dell'approvazione del nuovo Codice di Comportamento ne è stata data notizia a tutti i dipendenti con apposita relazione illustrativa del 1° agosto 2023.

Sia il Codice nazionale che il Codice dell'ente sono poi pubblicati nella Sezione *“Amministrazione trasparente”* del sito istituzionale del Comune, quindi accessibili a tutti, alle sottosezioni *“Disposizioni generali-Atti generali-Codice disciplinare e Codice di Condotta”*.

Il Codice di comportamento dell'Ente è pubblicato anche nella sotto sezione *“Altri contenuti/Prevenzione della corruzione”* come parte integrante del PTPCT assorbito nella Sottosezione *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* del PIAO 2023-2025, di cui viene data ampia informazione ai dipendenti.

È stato inoltre, predisposto come allegato alla Sottosezione *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* del PIAO 2023-2025 un patto d'integrità da allegare ai contratti d'appalto e di concessione di lavori, servizi o forniture al fine di garantire il rispetto dei principi di lealtà, trasparenza e correttezza.

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SUI CONTENUTI DEI CODICI DI COMPORTAMENTO**

Nel corso del 2023, i dipendenti sono stati invitati ad usufruire, ai fini della formazione obbligatoria in materia di anticorruzione, dei videocorsi forniti dalla piattaforma ASMEL tramite il sito [www.sportelloanticorruzione.it](http://www.sportelloanticorruzione.it).

In ogni videocorso sono stati illustrati gli elementi essenziali della normativa vigente e dei provvedimenti ANAC in materia di anticorruzione, trasparenza, codice di comportamento ed etica pubblica. Al termine di ciascun corso, per verificare l'apprendimento, è stato somministrato un questionario di verifica.

## **COMUNICAZIONI DI POTENZIALE CONFLITTO DI INTERESSI.**

Nel corso del 2023 non è stata presentata alcuna dichiarazione di astensione per sussistenza di conflitto di interessi.

## **PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PER VIOLAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

In base ai dati forniti dai Responsabili dei Servizi, nel corso del 2023, non sono stati conclusi o iniziati procedimenti disciplinari per violazione dei doveri del Codice di Comportamento.

## **TUTELA DEL WHISTLEBLOWER**

Nel corso dell'anno 2023 non sono pervenute segnalazioni *“whistleblowing”* da parte di

dipendenti dell'ente relative a violazioni del Codice di comportamento.



**Il Segretario Comunale**  
**Responsabile della prevenzione della**  
**corruzione e della trasparenza**

*Dott.ssa Giacomina Carla Squitieri*